

**Bilancio
di Sostenibilità**
2023

Indice

Lettera agli Stakeholder	5
Nota metodologica	6
1. La realtà del Gruppo IMD International Medical Devices S.p.A.	8
I.M.D. International Medical Devices S.p.A.	8
I.M.D. Generators S.r.l.	14
Technix S.p.A.	16
Intermedical S.r.l.	17
2. L'approccio alla sostenibilità	20
L'analisi di materialità	20
3. Responsabilità economica e di governance	26
Governance ed etica aziendale	26
Gestione responsabile della catena di fornitura	29
Sicurezza delle informazioni	30
4. Responsabilità sociale	34
Attrazione, soddisfazione e sviluppo delle persone	34
Equità, inclusività e benessere delle nostre persone	38
Salute e la sicurezza dei dipendenti	40
Qualità e sicurezza dei prodotti	40
La sicurezza dei clienti al centro	41
Innovazione, ricerca e sviluppo	43
Rapporto con la comunità e le iniziative sul territorio	44
5. Responsabilità ambientale	48
Consumi energetici ed emissioni GHG	48
Gestione responsabile dei rifiuti	52
6. Indice dei contenuti GRI	58



Lettera agli Stakeholder

Cari Stakeholder,

I.M.D. International Medical Devices S.p.A. è orgoglioso di presentare la prima edizione del Bilancio di Sostenibilità di Gruppo.

Anche se non ancora obbligatorio per aziende delle nostre dimensioni, considero questo documento un importante strumento per condividere con i nostri Stakeholder i risultati raggiunti e le azioni intraprese riguardo alle nostre responsabilità in ambito di governance, sociale e ambientale.

Questo bilancio rappresenta per noi un punto di partenza, un fondamentale trampolino per impostare le future attività del Gruppo nelle tematiche di sostenibilità e raggiungere traguardi sempre più ambiziosi.

I cambiamenti socioeconomici e le richieste dei nostri principali portatori di interesse ci hanno spinti negli ultimi anni a integrare gli aspetti di sostenibilità ambientale e sociale nei nostri processi aziendali, nella definizione delle strategie di prodotto e nelle nostre attività quotidiane. Siamo tra le imprese che hanno compreso l'importanza e la necessità di incorporare lo sviluppo sostenibile nelle strategie di business.

In questo primo bilancio di Gruppo, abbiamo posto particolare attenzione agli impatti positivi sul territorio e alle attività a favore della comunità in cui operiamo. Il nostro impegno è offrire prodotti sempre più sicuri e innovativi, interamente prodotti in Italia, e questo ci spinge a migliorarci ogni giorno e a cercare nuove tecnologie per soddisfare le esigenze dei clienti e offrire loro e ai consumatori finali solo il meglio. Per questo motivo, abbiamo dedicato ampio spazio alla qualità e sicurezza dei nostri prodotti, descrivendo il nostro approccio alla qualità, le certificazioni ottenute e il nostro costante impegno in questi ambiti.

A tutti i nostri Stakeholder promettiamo di continuare a migliorare giorno dopo giorno, per garantire ai nostri clienti e a tutti un futuro migliore e sempre più sostenibile.

Presidente e Amministratore Delegato
Aniello Aliberti

Nota metodologica

Il presente documento rappresenta il primo Bilancio di Sostenibilità del Gruppo I.M.D. International Medical Devices S.p.A. (nel seguito anche, "Gruppo", "Gruppo IMD", "Società") redatto in via volontaria con l'obiettivo di descrivere in modo trasparente le iniziative e i principali risultati raggiunti in termini di performance di sostenibilità dal Gruppo nel corso dell'esercizio 2023 (dal 1° gennaio 2023 al 31 dicembre 2023).

Il perimetro delle informazioni qualitative e dei dati quantitativi, includono tutte le società appartenenti al Gruppo (I.M.D. Generators S.r.l., Intermedical S.r.l., Technix S.p.A. e la capogruppo I.M.D. S.p.A.) e coincide con il perimetro del Bilancio Consolidato dell'esercizio 2023.

Il presente Bilancio di Sostenibilità copre - nella misura necessaria ad assicurare la comprensione dell'attività di impresa, del suo andamento, dei suoi risultati e dell'impatto dalla stessa prodotta - i temi ambientali, sociali, attinenti al personale, al rispetto dei diritti umani e alla lotta contro la corruzione attiva e passiva rilevanti per le caratteristiche dell'azienda, come illustrato nella matrice di materialità contenuta nel presente documento, inserita all'interno del capitolo "analisi di materialità". Con riferimento al processo di analisi di materialità, si segnala che rimane valida l'analisi svolta nel 2022 che aveva coinvolto un gruppo di lavoro interno nella fase di valutazione delle tematiche rilevanti, come descritto nel relativo paragrafo del presente documento.

Il presente Bilancio di Sostenibilità è stato redatto con riferimento ai "Global Reporting Initiative Sustainability Reporting Standards" definiti dal Global Reporting Initiative (GRI). Si rimanda al "GRI Content Index" in appendice per il dettaglio dei contenuti riportati in conformità al GRI.

Il processo di raccolta dei dati e delle informazioni necessari alla stesura del Bilancio di Sostenibilità ha coinvolto le diverse funzioni e direzioni aziendali, ciascuno per la propria area di competenza, assicurando il rispetto dei principi di accuratezza, equilibrio, chiarezza, comparabilità, completezza, contesto di sostenibilità, tempestività, verificabilità espressi dalle linee guida GRI.

Nel 2023 non ci sono stati cambiamenti significativi alla catena di fornitura del Gruppo.

Al fine di consentire la comparabilità dei dati e delle informazioni nel tempo e la valutazione dell'andamento dell'attività del Gruppo, laddove possibile, è proposto il confronto con l'esercizio 2022.

Si precisa inoltre che, in ciascun capitolo, eventuali dati quantitativi per i quali è stato fatto ricorso a stime sono debitamente identificati. Le stime si basano sulle migliori informazioni disponibili o su indagini a campione.

Il Consiglio di Amministrazione di I.M.D. International Medical Devices S.p.A. approva il presente Bilancio di Sostenibilità in data 26/09/2024.

Il presente documento non è sottoposto a giudizio di conformità.

La periodicità della pubblicazione del Bilancio di Sostenibilità è impostata secondo una frequenza annuale.

Il Bilancio di Sostenibilità è disponibile anche sul sito web di I.M.D. International Medical Devices S.p.A. (<https://www.imdgroup.it/sostenibilita/>), Technix S.p.A. <https://www.technix.it/it/news/>), Intermedical S.r.l. (<https://www.inter-med.it/it/news/>), I.M.D. Generators S.r.l. S.r.l. (<https://imdxray.com/qualita/>).

Per ulteriori informazioni sulle politiche di responsabilità sociale del Gruppo e sulle informazioni contenute nel Bilancio di Sostenibilità, è possibile scrivere al seguente indirizzo: info@imdgroup.it

I.M.D. International Medical Devices S.p.A.

I.M.D. International Medical Devices S.p.A. (I.M.D. in breve) è la capogruppo del Gruppo IMD S.p.A. che opera da 40 anni nel settore del MedTech ed è specializzato nei sistemi di diagnostica per immagini.

Le società appartenenti al Gruppo sono situate a Grassobbio, in provincia di Bergamo e rappresentano i pilastri grazie ai quali Il Gruppo I.M.D. si arricchisce ogni giorno di conoscenze e competenze, consolidando il suo ruolo da leader nel mercato:

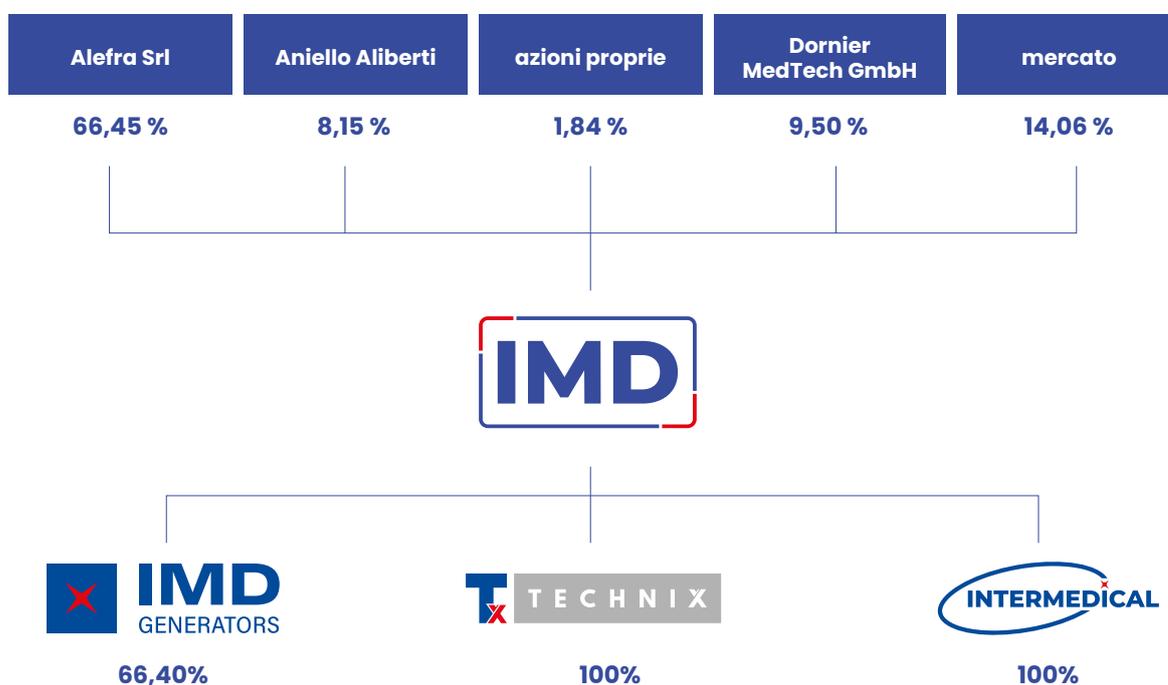
- **IMD S.p.a.**
- **I.M.D. Generators S.r.l.**
- **Technix S.p.A.**
- **Intermedical S.r.l.**

Il Gruppo IMD è controllato da Aniello Aliberti che ne detiene complessivamente il 74,6%, di cui l'8,15% direttamente e il 66,45% indirettamente tramite la società Alefra S.r.l. Il restante 25,4% del capitale sociale è suddiviso tra Dornier Medtech GmbH per il 9,50%, il mercato per il 14,06% e in azioni proprie per l'1,84%.

La Capogruppo IMD a sua volta controlla le tre società operative: Technix S.p.A. al 100%, Intermedical S.r.l. al 100% e IMD Generators S.r.l. al 66,4% (il restante 33,6% è detenuto dai soci Bresciani Giancarlo per il 21,24% e da Bonazzi Cristian per il 12,36%).

Il Gruppo IMD controlla l'intera catena del valore, realizzando solo prodotti di alta qualità grazie a un modello di business verticalmente integrato e alla continua attività di ricerca e sviluppo, che lo ha portato a diventare leader di mercato nei sistemi di diagnostica per immagini.

Più nel dettaglio, il Gruppo si occupa di progettare, sviluppare, produrre e commercializzare un'ampia gamma di sistemi di diagnostica con tecnologia a raggi X, oltre a taluni componenti per le applicazioni cliniche nel campo della radiologia e del medicale.



Le attività del Gruppo sono ripartite in due aree di business:

X-Ray Generators

I.M.D. Generators S.r.l. si dedica alla progettazione, allo sviluppo, alla produzione ed alla commercializzazione di componenti per apparecchiature medicali con un portafoglio prodotti che include, monoblocchi, generatori RX e sistemi di controllo;

X-Ray Imaging Devices

Technix S.p.A. e Intermedical S.r.l. sono specializzati nella progettazione, sviluppo, produzione e commercializzazione dell'intera apparecchiatura medica (analogica o digitale ed utilizzabile per i diversi dipartimenti sanitari come, ad esempio, quello ortopedico, urologico, di pronto soccorso e sale operatorie).

Grazie all'integrazione verticale sviluppata tra le società del Gruppo, tutti i componenti principali delle apparecchiature a marchio IMD sono prodotti all'interno del Gruppo stesso (es. monoblocchi, generatori, elettroniche e software) e ciò permette di consolidare il successo e l'affidabilità della Società nel settore.

Mission

Il Gruppo I.M.D. intende rafforzare il proprio posizionamento e il proprio brand nel mercato MedTech offrendo soluzioni che permettano di offrire risposte e supporto alla medicina e ai pazienti, mettendo in campo la propria expertise e know-how nella ricerca, sviluppo, produzione e distribuzione di sistemi di diagnostica nel campo radiologico.

Sfruttando la sua esperienza ed i rapporti consolidati con i principali OEM a livello mondiale, la Società vanta un modello di business unico rispetto ai competitor grazie ai seguenti punti di forza:

- **Presidio dell'intera value chain**
- **Conoscenza approfondita del mercato**
- **Presenza internazionale**
- **Qualità e affidabilità dei prodotti**
- **Elevate competenze tecnologiche**
- **Prezzi competitivi**
- **Rapporti consolidati con i principali players di mercato**

La storia del Gruppo IMD ha inizio nel 1981 e da quel momento si sono susseguiti momenti di crescita infragruppo che hanno arricchito le conoscenze di IMD, oltre che importanti attività di ricerca e sviluppo che hanno permesso di compiere grandi scoperte con la conseguente immissione sul mercato di prodotti sicuri, affidabili e all'avanguardia.

La nostra storia

40 anni

I ricavi del 2022

38.0 mln

1981

Viene fondata Technix quale azienda specializzata nel servizio tecnico e nella riparazione di apparecchiature RX.

1990

Aniello Aliberti acquisisce Technix e avvia un progetto più ampio che inizia con il potenziamento della ricerca e sviluppo e la produzione interna di sistemi medicali.

1993

Viene realizzata la prima apparecchiatura mobile da 3,3 kW. Viene firmato il primo contratto OEM (Original Equipment Manufacturer) con Philips Medical Systems GmbH.

1998

Acquisita A.E.M. (ora IMD Generator), azienda specializzata nella produzione di monoblocchi RX, garantendo una maggiore flessibilità per l'approvvigionamento di questo componente.

2005

Lancio sul mercato del primo dispositivo mobile a raggi X alimentato a batteria (Practix Convenio).

2007

Un'intensa attività di ricerca e sviluppo porta alla produzione del nuovo sistema mobile a arco a C della serie TCA 6.

2008

Acquisita Intermedical Srl, per ampliare il business delle apparecchiature RX

2010

Intermedical Srl acquisisce 100% di Sias SpA

2011

Introduzione sul mercato della prima tavola urologica (Genesis).

2016

Viene sviluppata la serie TMB400 digitale motorizzata.

2017

IMD SpA acquista azioni proprie (10% del capitale sociale)

2018

Riorganizzazione del gruppo (IMD SpA detiene tutte le società del gruppo) a partire da oggi. Technix supera i 20.000 sistemi installati in tutto il mondo.

2020

Viene implementato il sistema Motorized Digital DR100s. IMD Generators acquisisce il 100% di PSM e successivamente le due aziende vengono fuse per incorporazione.

2021

Nel luglio 2021, Technix diventa la prima azienda nel settore della radiologia e la settima in Italia a ottenere la certificazione MDR (Medical Device Regulation). Viene sviluppato il sistema Mobile C-arm per fluoroscopia TCA 7.

2023

Il 7 luglio 2023 IMD SpA viene ammessa sul mercato Euronext Growth Milan, gestito da Borsa Italiana S.p.A, per la negoziazione delle proprie azioni ordinarie

IMD

Tx
TECHNIX

INTERMEDICAL

IMD
GENERATORS

1°
giorno di
quotazione

BORSA ITALIANA EURONEXT

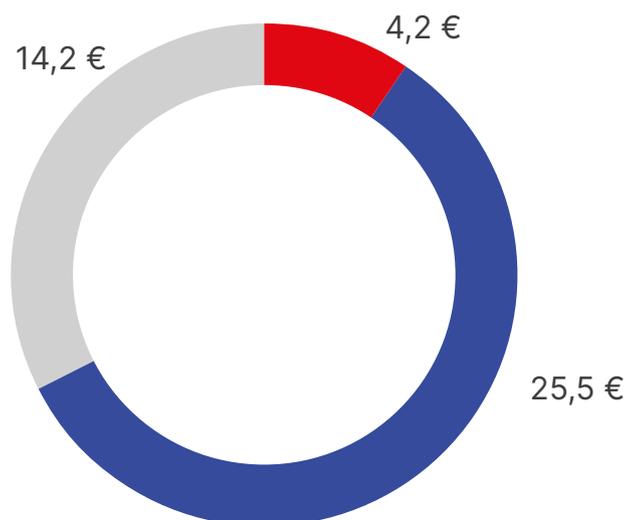
BORSA

IMD

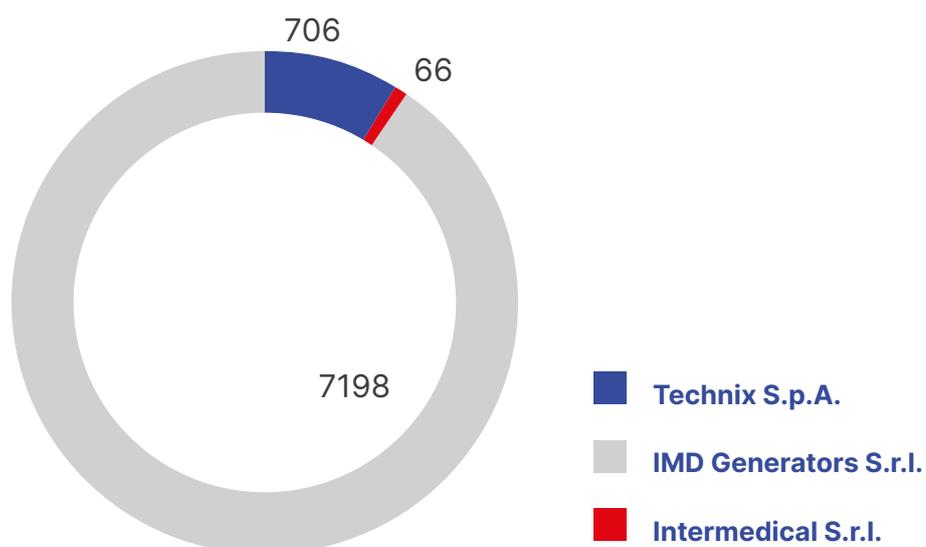
IMD

INTERMEDICAL Tx **IMD**
GENERATORS

2023 Ricavi in milioni di €



2023 Macchine vendute



IMD Generators S.r.l.

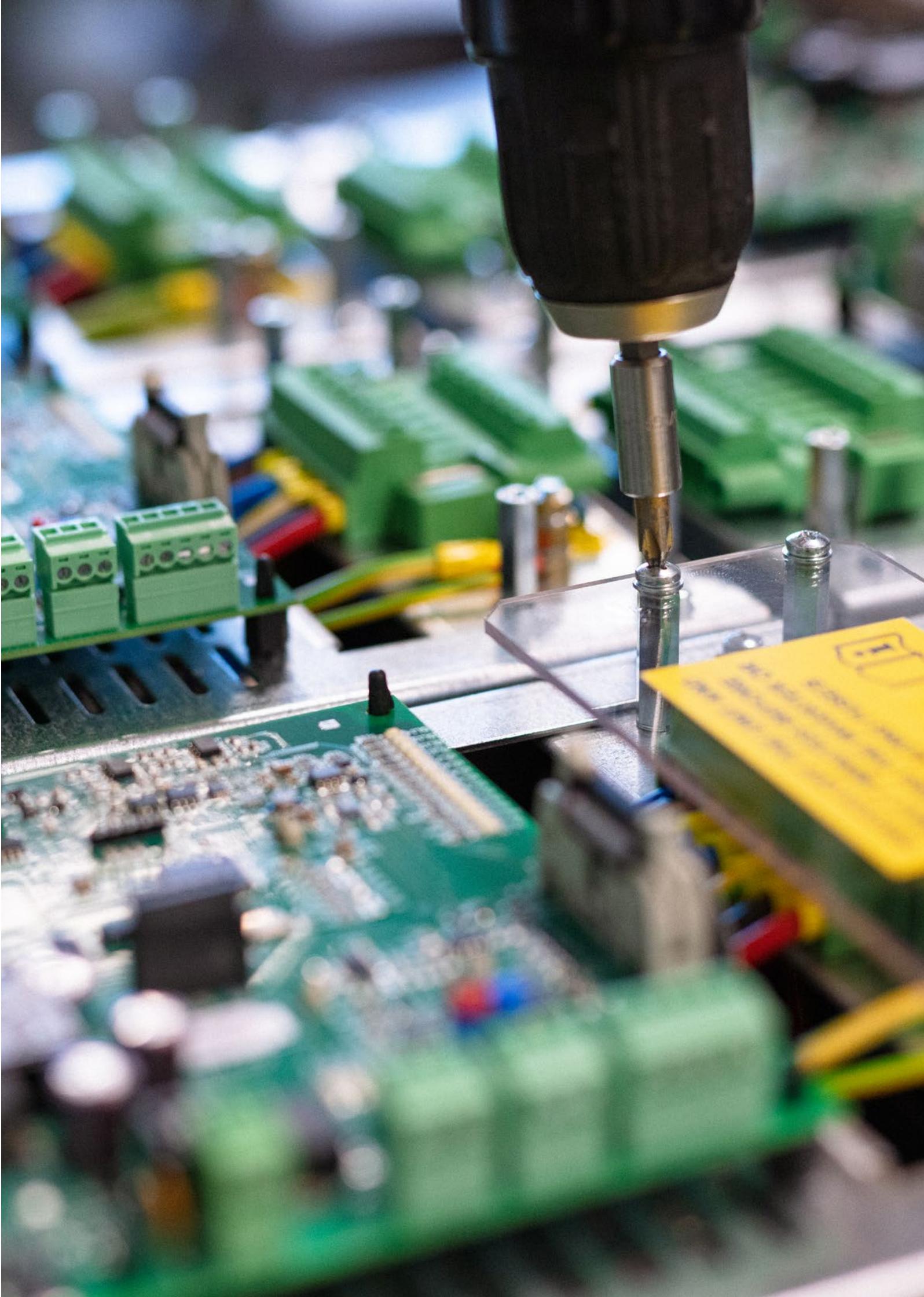
I.M.D. Generators S.r.l. conta 33 dipendenti ed è specializzata nella realizzazione di **componenti radiologiche** destinate a **sistemi medicali** e **veterinari**.

Dal 2020 si unisce al suo principale competitor, P.S.M., per creare un'unica grande realtà operativa a livello globale per la progettazione e costruzione di Monoblocchi e Generatori.

I.M.D. Generators S.r.l. è specializzata nella realizzazione di soluzioni personalizzate basate sulle esigenze del cliente per vari progetti nei settori sia medico, che veterinario. L'attenzione al cliente si sviluppa dalle prime fasi del progetto fino all'assistenza post-vendita, inclusa l'erogazione di formazione tecnica e la fornitura di consulenza professionale.

I.M.D. Generators S.r.l. è tra i pochi player al mondo a progettare e realizzare componenti elettronici per l'emissione di raggi X a destinazione medica.





Technix S.p.A.



Dall'inizio della sua fondazione, avvenuta nel 1981, Technix S.p.A. si concentrava esclusivamente nella **progettazione, sviluppo e produzione di sistemi per diagnostica a raggi X** (es. apparecchiature RX mobili, archi a C, sistemi per applicazioni urologiche).

Nel 1990, dopo la sua acquisizione da parte di Il Gruppo IMD, il suo business si rinforza, incrementando le attività in ricerca e sviluppo e avviando internamente la produzione di sistemi medicali.

Nel corso degli anni, l'obiettivo primario di Technix S.p.A. si concentra sulla **continua innovazione tecnologica** volta a garantire la progettazione, produzione, distribuzione e fornitura di dispositivi in ambito RX dalle alte performance tecnologico-qualitative con un eccellente rapporto qualità/prestazioni/prezzo per mantenere e consolidare le collaborazioni Original Equipment Manufacturer (OEM), ma anche far conoscere il marchio Technix S.p.A. nel mondo.

Intermedical S.r.l.

Intermedical S.r.l. appartiene al Gruppo I.M.D. dal 2008 e si occupa della **commercializzazione di sistemi radiologici fissi e sistemi ad alta potenza**. Questi dispositivi vengono venduti con marchio proprio tramite la propria rete commerciale in Italia e nel mondo.

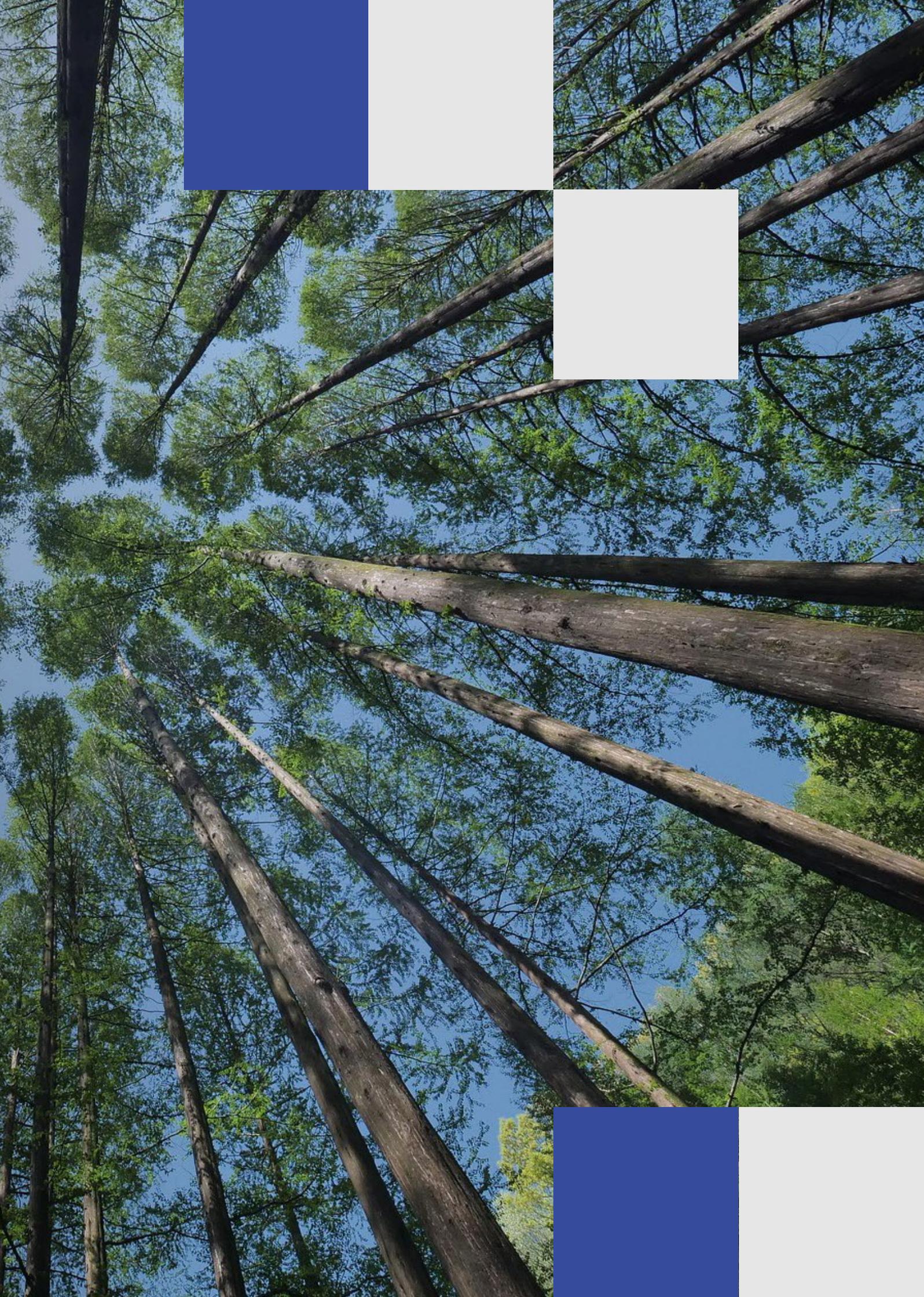
Nel 2010 Intermedical S.r.l. ha acquisito una storica azienda italiana (Sias) specializzata nella produzione di **Archi a 'C' di potenza elevata** per cardiologia, tavoli angiografici e iniettori al fine di disporre di una gamma completa di Archi a 'C' presenti nel mercato per ogni tipo di applicazione.





Il nostro primo Bilancio di Sostenibilità:

**il segno tangibile del nostro
impegno per un futuro più equo.**



L'approccio alla Sostenibilità

L'analisi di materialità

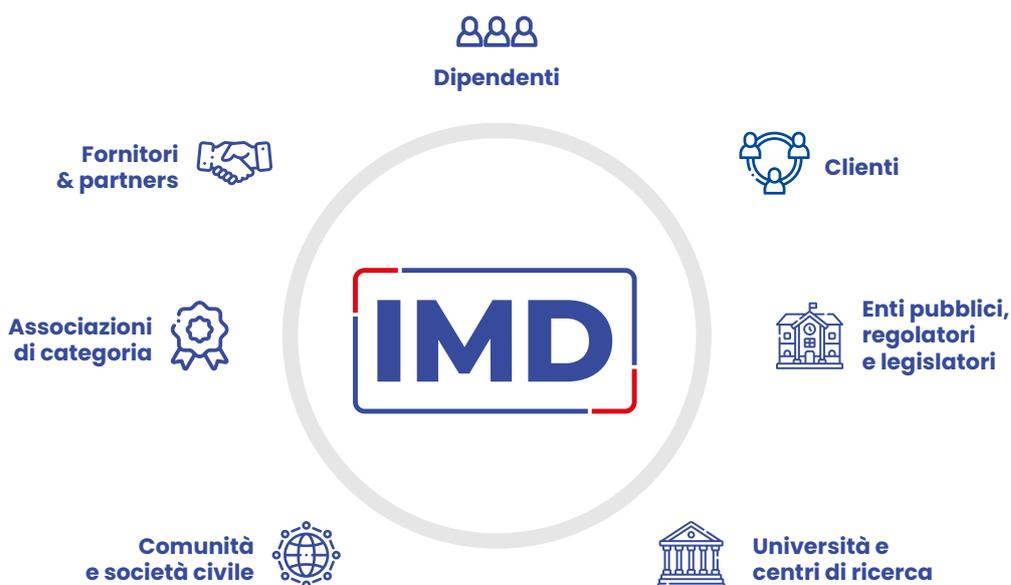
In accordo con quanto richiesto dai GRI Standards, è stata effettuata un'analisi di materialità volta a definire i contenuti e i dati da inserire nel presente Bilancio di Sostenibilità. Attraverso il processo di analisi di materialità è stato possibile identificare le tematiche rilevanti per l'organizzazione e per i suoi Stakeholder, in grado di sintetizzare gli impatti generati sull'economia, l'ambiente e le persone, inclusi gli impatti sui diritti umani.

Tale analisi è stata svolta nel 2022 in occasione della stesura del primo Bilancio di Sostenibilità di I.M.D. Generators S.r.l. e viene riconfermata anche per il presente bilancio di sostenibilità di Gruppo, in quanto le tematiche materiali identificate sono risultate rilevanti per l'intera Società da parte del Gruppo di lavoro.

Il percorso per la definizione delle tematiche materiali si è articolato in tre fasi principali.

Fase 1 - Identificazione degli Stakeholder rilevanti per il Gruppo

Attraverso un'analisi del contesto e del proprio ruolo sul territorio, sono stati mappati i principali portatori di interesse, sotto riportati, che sono direttamente e indirettamente interessati dal business del Gruppo e che possono influenzarne le decisioni.



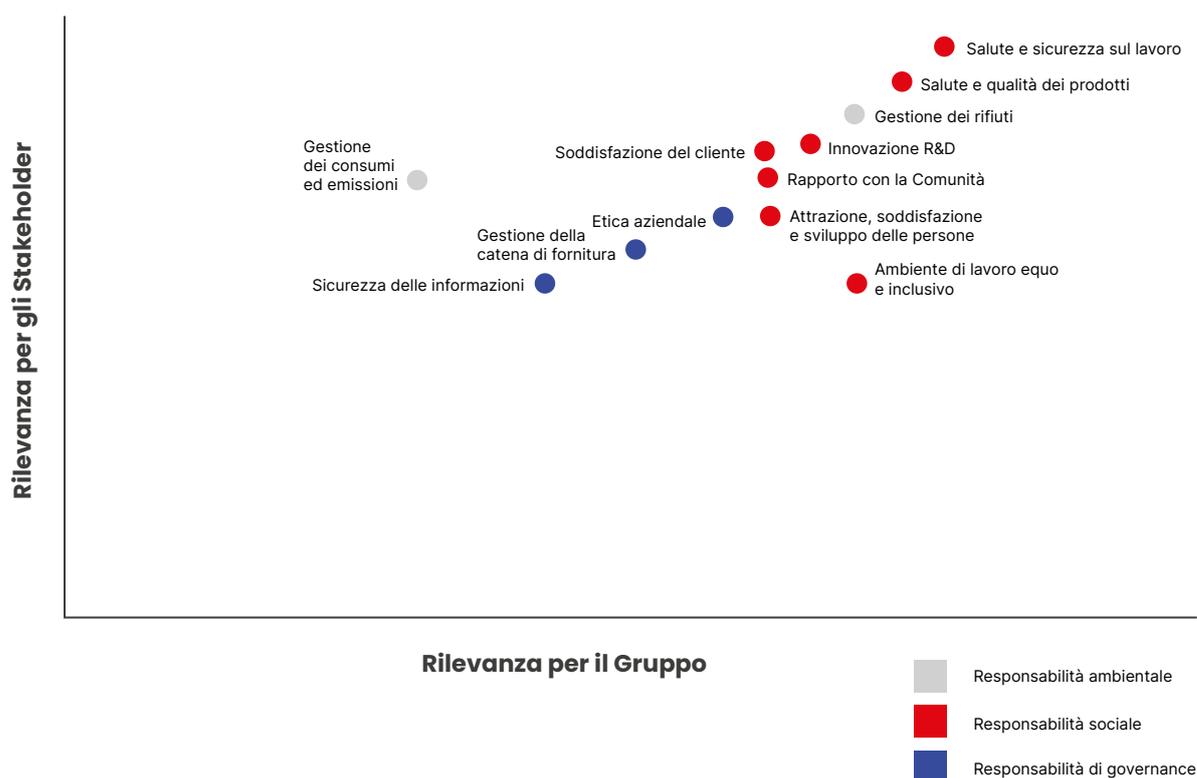
Fase 2 – Identificazione degli impatti di sostenibilità rilevanti generati dal Gruppo

Partendo dall'analisi che prende in considerazione il contesto di riferimento dell'organizzazione, sono stati identificati gli impatti che il Gruppo genera verso la società, l'economia e l'ambiente, compresi gli impatti sui diritti umani, poi raggruppati nei temi rilevanti per l'azienda.

Fase 3 – Realizzazione del workshop di materialità

Il Top Management e i referenti delle principali funzioni del Gruppo sono stati coinvolti in un workshop interno, in cui è stato chiesto loro di votare le tematiche emerse dall'analisi suddivise per le aree di responsabilità sociale, ambientale e di governance. Le valutazioni sono state effettuate valutando la rilevanza delle tematiche dal punto di vista del Gruppo e degli Stakeholder.

Le valutazioni sono state poi raggruppate in una matrice di materialità, di seguito riportata congiuntamente alla sintesi degli impatti identificati per ciascun tema rilevante dal punto di vista degli stakeholder e dal punto di vista del Gruppo.



2. L'approccio alla Sostenibilità

Area	Tematica	Impatto	Natura dell'impatto
Ambiente	Consumi energetici ed emissioni GHG	Impatto negativo sull'ambiente dovuto ai consumi energetici, alle emissioni (dirette ed indirette) GHG ed altre emissioni derivanti dalle attività operative	Negativo, Attuale
		Impoverimento delle risorse naturali disponibili causato dal consumo di energia non rinnovabile (combustibili non rinnovabili) per le operazioni aziendali	Negativo, Attuale
	Gestione responsabile dei rifiuti	Impatto negativo dovuto alla produzione di rifiuti di lavorazione e smaltimento degli stessi da parte degli utenti finali	Negativo, Attuale
Governance	Salute e sicurezza sul lavoro	Impatti sulla salute e sicurezza dei lavoratori dovuti a rischio di incidenti durante attività lavorative e all'insorgere di patologie dovute a processi operativi non salubri o rischiosi	Negativo, Potenziale
	Ambiente di lavoro equo e inclusivo e rispetto dei diritti umani	Rispetto delle diversità e promozione di un clima aziendale inclusivo grazie ad attività e iniziative aziendali che contrastino le discriminazioni	Positivo, Attuale
	Attrazione, soddisfazione e sviluppo delle persone	Promozione di percorsi professionali stimolanti e miglioramento delle competenze all'interno dell'organizzazione attraverso attività di formazione	Positivo, Attuale
	Soddisfazione del cliente	Vicinanza ai clienti e risposte tempestive alle loro richieste che contribuiscono all'aumento della loro fedeltà e della loro soddisfazione	Positivo, Attuale
	Qualità e sicurezza del prodotto	L'attuazione di controlli durante tutto il ciclo di vita del prodotto (dalla ricerca fino alla produzione) in termini di materie usate e resa del prodotto permette la realizzazione di prodotti sicuri e di alta qualità	Positivo, Attuale
	Innovazione, Ricerca e Sviluppo	Prodotti/materiali e processi più sostenibili e innovativi grazie a investimenti di ricerca e sviluppo, anche in nuove tecnologie	Positivo, Potenziale
	Rapporto con la comunità	Attività di supporto, partnership, donazioni, sponsorizzazioni che hanno impatto positivo sulla comunità locale	Positivo, Attuale

Sociale	Sicurezza delle informazioni	Gestione corretta e sicura delle informazioni attraverso la conformità alla legislazione applicabile e la definizione di specifiche procedure di gestione	Positivo, Attuale
		Perdita di informazioni sensibili di clienti con potenziale perdita di quote di mercato	Negativo, Potenziale
	Gestione responsabile della catena di fornitura	Potenziale impatto negativo sull'ambiente e la Società dovuto alla scarsa attenzione ai criteri ESG in fase di selezione dei fornitori	Negativo, Potenziale
		Governance ed etica aziendale	Conformità a leggi e regolamenti tramite la definizione di un sistema di norme e procedure aziendali



Il nostro mantra:

avere un impatto positivo
su azienda, stakeholders
e territorio.



Responsabilità economica e di governance

Il Gruppo si impegna da anni a costruire una solida struttura di governance in linea con uno sviluppo sostenibile, attraverso l'implementazione di procedure interne, con l'obiettivo di perseguire una serie di principi inerenti all'etica, alla trasparenza e all'integrità, tenendo sempre in considerazione gli interessi dei propri Stakeholder, sia attuali che potenziali.

Governance ed etica aziendale

Il Gruppo si impegna a portare avanti le sue attività nel rispetto delle normative vigenti nei paesi in cui opera creando rapporti basati sulla trasparenza, l'etica e il rispetto nei confronti di tutti i suoi Stakeholder, attuali e futuri. Questo è reso possibile da una serie di best practice attuate da ciascun membro della Società nelle attività quotidiane e dall'impegno di ciascuno a rispettare le prescrizioni aziendali e le norme informali di comportamento.

Il Gruppo IMD presenta un Consiglio di Amministrazione in carica dal 2023, composto da 7 membri, di cui cinque uomini e due donne. Il CdA è composto da tre membri aventi più di 50 anni e quattro con un'età compresa tra i 30 e i 50 anni.

Consiglio di Amministrazione

Presidente

Consiglio di Amministrazione

Amministratore Delegato

Aniello Aliberti

dal 17 aprile 2023

Consiglieri

Gabriele Patelli

dal 17 aprile 2023

Luca Conca

dal 22 maggio 2023

Laura Bresciani

dal 22 maggio 2023

Yau Chung Wong

dal 28 giugno 2023

Andrea Messuti

dal 28 giugno 2023

Amministratore indipendente

Cristiana Cattaneo

dal 22 maggio 2023

Il Collegio Sindacale in carica dal 17 aprile 2023 è composto da 5 membri, di cui due uomini e tre donne. La composizione, in termini di età, del Collegio Sindacale vede la presenza di tre membri aventi più di 50 anni e due con un'età compresa tra i 30 e i 50 anni.

Collegio sindacale

Presidente del Collegio Sindacale	Francesco Alberghina	dal 17 aprile 2023
Sindaco effettivo	Erica Sugliani	dal 17 aprile 2023
Sindaco effettivo	Marco Ghezzi	dal 17 aprile 2023
Sindaco supplente	Francesca Barbieri	dal 17 aprile 2023
Sindaco supplente	Simonetta Bonicelli	dal 17 aprile 2023

I.M.D. Generators S.r.l. si è posta l'obiettivo di pubblicare nel 2024 il suo Codice Etico, che avrà il compito di garantire un quadro di riferimento aziendale uniforme e chiaro per tutti. La Società è sicura che l'influenza che genererà l'introduzione del Codice Etico sarà positiva all'interno dell'ambiente aziendale, sulle persone e sui diritti umani, benché già tutelati dalla Società.

Inoltre, I.M.D. Generators S.r.l. sta lavorando per formulare la sua carta dei Valori Aziendali, ovvero un documento che, insieme al Codice Etico, garantirà un quadro di riferimento aziendale formale e permetterà a tutti i suoi membri di avere un chiaro framework al quale affidarsi.

Anche le altre Società del Gruppo hanno come obiettivo futuro quello di dotarsi di un Codice Etico che racchiuda le migliori pratiche poste in essere dalla società in ambito etico.

Nel 2023, così come nell'anno precedente, non sono stati registrati casi di corruzione, né casi di conflitto di interesse. Si segnala inoltre che non sono avvenute irregolarità che hanno portato a registrare casi significativi di non conformità a leggi e regolamenti con o senza il pagamento di sanzioni. Inoltre, per entrambi gli anni 2022 e 2023 si segnala anche

3. Responsabilità economica e di governance

l'assenza di azioni legali per comportamenti anticoncorrenziali, antitrust e pratiche monopolistiche.

Il Gruppo, attraverso la propria attività di business, si impegna a generare un impatto positivo sia interno alla realtà aziendale che esterno, ovvero a favore dei propri stakeholder esterni e del territorio in cui opera. La rappresentazione riportata di seguito è complementare a quella del conto economico e permette di illustrare il valore economico generato e distribuito.

GRI 201-1 Valore economico direttamente generato e distribuito*

Valore economico (migliaia di euro)	al 31 dicembre 2022	al 31 dicembre 2023
Valore economico diretto generato	42.327.106 €	38.849.850 €
Valore economico distribuito	38.885.227 €	35.869.671 €
Costi operativi	31.658.425 €	29.014.017,50 €
Salari e benefit dei dipendenti	5.269.029 €	5.304.220 €
Investimenti nella comunità	6.850 €	15.555,50 €
Pagamenti a fornitori di capitale	334.551 €	356.460 €
Remunerazione della pubblica amministrazione	1.616.372 €	1.179.418 €
Valore economico trattenuto	3.644.123 €	2.980.179 €

* Con "valore economico diretto generato" si fa riferimento ai ricavi. Il "valore economico distribuito" comprende i costi operativi, i salari e benefit dei dipendenti, i pagamenti a fornitori di capitale, i pagamenti ai governi per nazione e investimenti nella comunità. Infine, la voce "valore economico non distribuito" è generata dalla differenza tra il valore economico diretto generato e il valore economico distribuito.

Gestione responsabile della catena di fornitura

Il Gruppo si impegna a selezionare con cura i propri fornitori e ad instaurare solide relazioni basate su una gestione responsabile dei processi di approvvigionamento lungo tutta la catena del valore. Per questo motivo, il Gruppo ha instaurato nel corso degli anni rapporti commerciali stabili con fornitori locali (da intendersi quelli appartenenti alla regione Lombardia) in grado di riconoscere le esigenze, la criticità dei prodotti e le richieste qualitative del Gruppo IMD.

Proporzione di spesa verso fornitori locali

in Euro	2022	2023	Variazione 2022/2023
Totale spesa	30.972.080	17.617.140	-43%
Di cui su fornitori locali	22.954.141	13.634.418	-41%
Percentuale	74,11%	77,39%	4%

Attualmente il Gruppo IMD non esegue valutazioni di tipo ambientale e sociale in fase di selezione di nuovi fornitori; tuttavia, tutte le società produttive appartenenti al Gruppo hanno definito precisi criteri di selezione e monitoraggio dei propri fornitori in termini di qualità, costo e rispetto delle tempistiche, al fine di garantire sempre l'efficienza delle proprie forniture.

I.M.D. Generators S.r.l. ha adottato una procedura interna per disciplinare le modalità di gestione, validazione e monitoraggio periodico dei fornitori in linea con le certificazioni ISO in possesso e gli standard di riferimento.

La funzione acquisti di ogni azienda del Gruppo è responsabile della ricerca di nuovi fornitori, della loro qualifica in collaborazione con la Funzione Qualità e con l'Ufficio Tecnico, e dell'approvvigionamento del materiale e delle lavorazioni necessarie alla produzione aziendale, che deve essere svolto in modo efficiente e coordinato al fine di ottenere gli ordini pianificati nel rispetto delle modalità stabilite dalla Società. Attraverso l'utilizzo del sistema gestionale aziendale e il suo MRP (Material Requirements Planning) la funzione acquisti pianifica gli ordini di approvvigionamento (ai fornitori) e li monitora quotidianamente per reagire prontamente a ritardi o richieste di modifica. Il sistema, inoltre, è in grado di incrociare automaticamente le informazioni relative a giacenze, impegni (ovvero gli ordini da evadere), ordini programmati (anche a lungo termine), previsioni di vendita, programma di produzione, in modo tale da pianificare al meglio la richiesta di materiale ed evitare eventuali eccedenze e sprechi.

I fornitori del Gruppo si suddividono in due categorie.

1. Servizi

Fornitori continuativi od occasionali, come per esempio manutenzioni degli impianti e delle infrastrutture, consulenze relative a gestione di smaltimento rifiuti, gestione dell'infrastruttura IT, attività di sviluppo e certificazione del prodotto.

2. Componentistica

Fornitori continuativi od occasionali, per la consegna di semilavorati o prodotti che rispondano a specifici requisiti tecnici.

Inoltre, il Gruppo ritiene di estrema importanza anche alcuni fornitori critici a cui si rivolge per particolari tipologie di lavorazioni in outsourcing. L'azienda implementa quindi una serie di controlli accurati ed audit annuali (sia interni all'azienda che esterni ai fornitori critici) al fine di assicurare il rispetto dei requisiti di qualità del prodotto e delle clausole contrattuali.

Il Gruppo è costantemente impegnato per una corretta gestione della catena di fornitura per garantirne l'efficacia, la qualità e per assicurare il continuo miglioramento dell'efficienza produttiva. In particolare, mettono in atto una serie di azioni volte a monitorare in modo puntuale e oggettivo l'efficacia della catena di fornitura. Inizialmente, il fornitore viene individuato in funzione del tipo di prodotto o servizio da acquistare al quale successivamente vengono sottoposti una serie di requisiti base (l'accettazione dei disegni e delle specifiche fornite dalla società, l'assenza di non conformità significative, il rispetto dei tempi di consegna).

Sicurezza delle informazioni

Il rispetto delle normative in tema di privacy è un elemento prioritario per il Gruppo, il quale si impegna a garantire la sicurezza delle informazioni di tutti i soggetti con cui collabora e ad implementare una corretta gestione del sistema di protezione dei dati al fine di limitare un'eventuale perdita di dati che porterebbe ad un impatto negativo sia sul personale aziendale, che sul personale esterno.

Il Gruppo raccoglie e tratta dati personali dei soggetti coinvolti nell'offerta produttiva, ovvero dei destinatari della stessa, anche con l'ausilio di soggetti esterni. In questo quadro, la normativa in materia di Privacy, così come si è venuta delineando con il Regolamento UE 2016/679, rappresenta un impegno non differibile, da affrontare con priorità ed elevata professionalità.

Per il Gruppo è di estrema importanza la tutela delle informazioni dei propri clienti, e per questo motivo, dal 2019 ha adottato il "Manuale per il trattamento e protezione dei dati personali" che consente di gestire e proteggere i dati, ai sensi della normativa GDPR 2016/679. Inoltre, i clienti di I.M.D. Generators S.r.l., e i clienti più rilevanti di Technix Spa, sono tenuti a firmare il "Non-Disclosure Agreement" a tutela della proprietà intellettuale e del know-how che il cliente deve condividere con l'organizzazione per la gestione del rapporto commerciale.

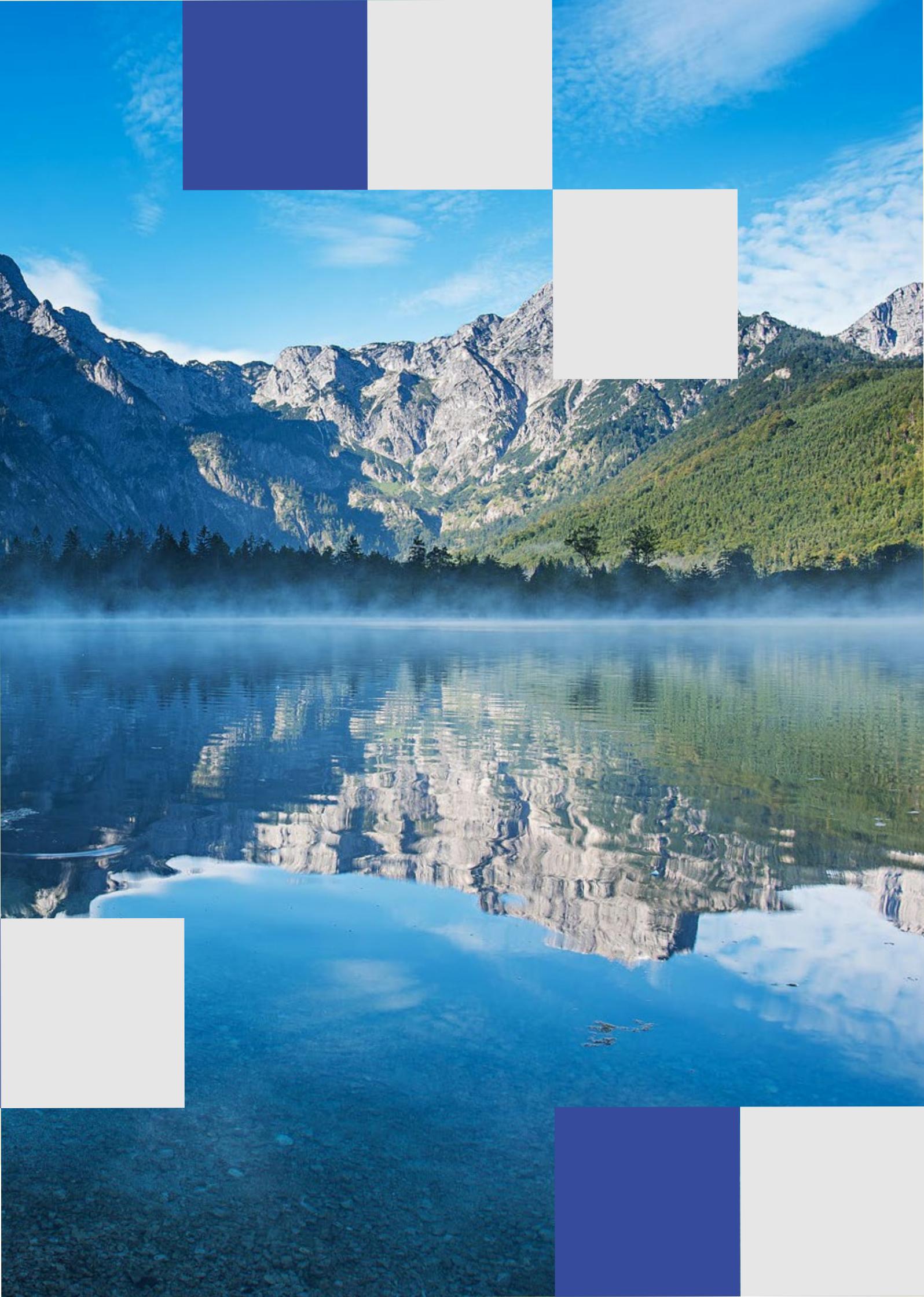
Tale documento indica alcune delle tipologie di forme (per esempio, fascicoli, documenti, libri contabili) attraverso cui possono essere condivise le informazioni confidenziali della società e come queste devono essere utilizzate affinché ne sia garantito il rispetto e la tutela.

Il Gruppo si avvale di un consulente per essere sempre aggiornato in merito alle modifiche apportate dalla Legge in materia di sicurezza e Privacy delle informazioni.

Il Gruppo IMD non ha registrato alcun episodio di perdita di dati o reclamo riguardante la violazione della privacy dei clienti relativamente agli anni 2022 e 2023.

Da sempre impegnati verso la massima trasparenza:

rapporti umani e professionali
efficaci si basano
su rispetto e integrità.



Responsabilità sociale

Le persone sono da sempre il punto di forza del Gruppo e per le quali si impegna quotidianamente per creare un ambiente unito e inclusivo, realizzando una serie di iniziative volte ad aumentare la soddisfazione e l'engagement dei propri dipendenti.

Attrazione, soddisfazione e sviluppo delle persone

La Società ha da sempre l'intento di mantenere un team di lavoro solido, unito e collaborativo, in cui le persone abbiano la possibilità di crescere, acquisire costantemente nuove conoscenze e competenze. Per questo, mette a disposizione diversi corsi di formazione e di aggiornamento per tutti i suoi dipendenti.

Il Gruppo è in continua espansione, infatti sono state assunte 21 nuove persone, a fronte di 19 cessazioni, raggiungendo 113 dipendenti nel 2023. Inoltre, la quasi totalità della forza lavoro, il 97%, è assunta a tempo indeterminato e il personale full-time si attesta all'84%. Per l'anno di rendicontazione, non vi sono dipendenti con orario lavorativo non garantito.

La totalità della forza lavoro dipendente è coperta da accordi di contrattazione collettiva, rispettando la legislazione vigente.

La selezione del personale dipendente è un processo molto delicato e importante alla quale viene posta particolare attenzione in fase di valutazione dei candidati, al fine di garantire alti livelli di sicurezza e qualità dei prodotti offerti di IMD.

Il Gruppo conta al 31 dicembre 2023 1 lavoratore esterno e 1 interinale, in diminuzione rispetto ai 5 dell'esercizio precedente.

Inoltre, si registrano un totale di 5 dipendenti uomini, di cui 4 operai e 1 impiegato, appartenenti alle categorie protette secondo la Legge 68/99, registrando un incremento pari al 25% rispetto al 2022.

Si riporta di seguito la tabella riassuntiva del personale del Gruppo.

Numero e tasso di cessazioni								
	2022				2023			
	<30 anni	30-50	>50 anni	Totale	<30 anni	30-50	>50 anni	Totale
Uomini	4	7	4	15	4	6	5	15
Donne	2	2	-	4	3	1	0	4
Totale	6	9	4	19	7	7	5	19

Numero e tasso di nuove assunzioni

	2022				2023			
	<30 anni	30-50	>50 anni	Totale	<30 anni	30-50	>50 anni	Totale
Uomini	5	6	2	13	7	2	5	14
Donne	3	2	1	6	3	3	1	7
Totale	8	8	3	19	10	5	6	21

Numero totale di dipendenti suddivisi per part-time e full-time, per genere

	2022			2023		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Part-time	72	20	92	71	24	95
Full-time	4	15	19	4	14	18
Totale	76	35	111	75	38	113

Nel 2023 sono state erogate oltre 755 ore complessive di formazione ai dipendenti, in aumento del 21% rispetto all'anno precedente.

Il Gruppo garantisce a ciascuna categoria di lavoratori lo svolgimento di una serie di corsi di formazione specifici. Oltre ai corsi di formazione previsti dalla Legge, il Gruppo eroga ulteriori corsi (per esempio, corsi aventi come tema il corretto utilizzo delle macchine e corsi incentrati sulla leadership) volti ad accrescere ed arricchire le competenze e conoscenze dei membri dell'organizzazione.

L'offerta dei corsi di formazione si è concentrata maggiormente sul potenziamento delle soft skills (comunicazione, team building, ecc.) per rispondere alle diverse esigenze formative delle categorie di dipendenti.

4. Responsabilità sociale

Riportiamo di seguito le ore medie di formazione erogate negli esercizi oggetto di rendicontazione:

Ore medie di formazione per categoria professionale e genere		
	2022	2023
Dirigenti	0	5
Quadri	4,2	8,2
Impiegati	6,2	7,8
Operai	5,5	5,6
Totale	5,6	6,7

Ad oggi, la valutazione delle performance dei dipendenti non è un'attività svolta regolarmente dal Gruppo. I.M.D. Generators S.r.l. ha lanciato un progetto pilota alla fine del 2023 per la definizione di MBO, il quale ha coinvolto 3 persone che insieme a un consulente hanno definito MBO specifici per la propria area di competenza. Attualmente, la società sta valutando se estendere il progetto anche ad altre figure.



Equità, inclusività e benessere delle nostre persone

Il Gruppo IMD si impegna a favorire il benessere delle persone interne all'azienda attraverso l'erogazione di un piano di welfare per tutte le persone che prevede l'erogazione di buoni spendibili in diverse attività.

Il Gruppo crede nell'importanza dell'inclusione, indispensabile per creare un clima aziendale sereno per tutti e fonda la propria cultura aziendale su solidi principi che garantiscono l'inclusione delle persone in azienda.

Alla fine del 2023, è stato avviato un programma pilota di counseling dedicato a 8 membri di I.M.D. Generators S.r.l. Questo programma prevede la partecipazione a 12 incontri dalla durata di 50 minuti ciascuno, svolti ogni due settimane durante l'orario lavorativo e condotti da due consulenti specializzati. Gli incontri sono coperti da segreto professionale e i due counselor hanno firmato una liberatoria.

Attualmente, si considera l'estensione del programma a tutti i dipendenti, a condizione che gli effetti sulla vita aziendale risultino positivi.

Il counselor è un professionista della relazione d'aiuto che, a differenza di uno psicologo, lavora sul presente e su obiettivi semplici e concreti. Questa forma di terapia breve aiuta le persone a conoscersi e a riconoscersi meglio. Tra i benefici, si riscontra un aumento dell'autostima e della fiducia in sé stessi, un rafforzamento della capacità di prendere decisioni, e un autosviluppo consapevole. Più in generale, il counseling contribuisce a migliorare il benessere personale, che si riflette positivamente anche sugli altri. A testimonianza dell'impegno del Gruppo verso queste tematiche, si segnala che sia nel 2022 che nel 2023 non si sono registrati casi di discriminazione.

Il personale dipendente è composto per il 66% da uomini, per lo più operai, in linea con l'anno precedente, ed il 60% della popolazione aziendale ha un'età compresa tra i 30 e 50 anni, in aumento del 9% rispetto al 2022.

Ripartizione dei dipendenti per genere

	2022			2023		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Dirigenti	2	0	2	2	0	2
Quadri	4	2	6	3	2	5
Impiegati	26	24	50	27	24	51
Operai	44	9	53	43	12	55
Totale	76	35	111	75	38	113

Ripartizione dei dipendenti per categoria e fascia d'età

	2022				2023			
	<30 anni	30-50	>50 anni	Totale	<30 anni	30-50	>50 anni	Totale
Dirigenti	0	1	1	2	0	1	1	2
Quadri	0	5	1	6	0	5	0	5
Impiegati	6	30	14	50	5	28	18	51
Operai	12	21	20	53	11	34	10	55
Totale	18	57	36	111	16	68	29	113

Il Gruppo calcola il rapporto tra gli stipendi del personale femminile e maschile attraverso il confronto, a parità di categoria professionale, di appartenenza e di ruolo, considerando sia la RAL (Retribuzione Annua Lorda) che gli importi aggiuntivi, quali bonus, titoli azionari, benefit.

Nel 2023, si è registrata, rispetto al 2022, una diminuzione del divario nel rapporto salariale e di quello retributivo per quanto riguarda tutte le categorie professionali (dirigenti, quadri, impiegati, operai).

Rapporto tra stipendio base femminile e maschile

	2022	2023
	Rapporto Donne / Uomini	Rapporto Donne / Uomini
Dirigenti	-	-
Quadri	0,42	0,26
Impiegati	1,39	1,36
Operai	0,59	0,59

Rapporto tra retribuzione femminile e maschile

	2022	2023
	Rapporto Donne / Uomini	Rapporto Donne / Uomini
Dirigenti	-	-
Quadri	0,61	0,73
Impiegati	0,69	0,72
Operai	0,84	0,61

Salute e la sicurezza dei dipendenti

Il Gruppo IMD presta particolare attenzione alla tutela della salute e della sicurezza dei suoi dipendenti, promuovendo lo sviluppo di un ambiente lavorativo sicuro, sano e adeguato a tutto il personale dipendente e rispettando le norme e le leggi applicabili in materia di sicurezza sul lavoro. Monitora periodicamente gli incidenti registrati in azienda e le criticità emergenti da attività lavorative e promuove la continua sensibilizzazione ai dipendenti dei rischi professionali e l'adozione di comportamenti responsabili durante le attività lavorative.

Il Gruppo dispone del Documento di Valutazione dei Rischi (DVR) ai sensi del D.Lgs. 106/09 ("Disposizioni integrative e correttive del Decreto Legislativo 9 aprile 2008, N.81 in materia di tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro"), a seguito del quale è stato poi implementato un "Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza dei Lavoratori" basato sui controlli periodici degli impianti, valutazione preventiva dei rischi, messa in sicurezza degli ambienti di lavoro, strutturazione di procedure per la gestione dell'emergenza e formazione periodica dei lavoratori.

I dipendenti del Gruppo sono sottoposti periodicamente a visite mediche e hanno la possibilità di effettuare, se interessati, la vaccinazione antinfluenzale. In aggiunta, per gli operatori classificati come radio esposti, è stato stabilito un piano di sorveglianza mirato e sono dotati di dosimetro personale per consentire il monitoraggio delle procedure di sicurezza messe in atto dal Gruppo per mitigare il rischio di radiazioni ionizzanti.

Inoltre, in linea con quanto previsto dal D.Lgs. 81/08, il Gruppo pone in essere una serie di azioni in merito ai servizi che riguardano la salute e la sicurezza.

Oltre all'erogazione di corsi in materia di salute e sicurezza, I.M.D. Generators S.r.l. per sensibilizzare i suoi dipendenti all'utilizzo dei Dispositivi di Protezione Individuale (DPI) ha organizzato un incontro formativo e informativo riguardante l'utilizzo dei degli stessi e le responsabilità in capo a ciascun membro dell'organizzazione.

Nel corso del 2023, non si sono registrati casi di infortuni nè di malattie professionali fra i dipendenti durante le ore lavorate*. Diversamente, nel 2022 si era registrato un caso di infortunio lieve della durata di 29 giorni (tasso di infortuni sul lavoro registrabili pari all'1,08%) che ha visto coinvolto un addetto di magazzino.

Qualità e sicurezza dei prodotti

Il tema della qualità e della sicurezza del prodotto è di fondamentale importanza per il Gruppo in quanto si tratta di dispositivi utilizzati per applicazioni medicali. Pertanto, devono essere conformi alle richieste legislative del regolamento "UE 2017/745" (del 05 aprile 2017 concernente i dispositivi medici) e successive modifiche intercorse (s.m.i.) oltre che ad eventuali ulteriori requisiti in funzione del mercato in cui si intende offrire il prodotto.

Il Gruppo realizza componenti di elevata qualità, affidabili e altamente sicuri, in linea con la cultura aziendale e la normativa vigente per il settore.

* Nel 2022 sono state 185.132 le ore lavorate dai dipendenti del Gruppo I.M.D. e 185.042 nel 2023.

La qualità del prodotto costituisce un obiettivo prioritario per il Gruppo, che mira a un continuo miglioramento della qualità (continuous quality improvement, CQI) dei propri prodotti e processi. Si genera così un miglioramento sull'intera filiera della catena di fornitura radiologica, in quanto i processi di approvvigionamento e controllo favoriscono il miglioramento delle prestazioni dei fornitori garantendo al cliente una qualità elevata del prodotto.

Il Gruppo vanta certificazioni ISO di sistema e di marcatura CE per i propri prodotti. Nello specifico le certificazioni di sistema ottenute sono la ISO 9001: 2015 (Sistemi di gestione per la qualità) e la ISO 13485:2016 (Sistema di Gestione della Qualità Internazionale per i Dispositivi Medici.) mentre la procedura interna prevista per la marcatura UE Allegato II "Sistema completo di garanzia di qualità" delle apparecchiature prodotte è conforme alle richieste legislative del regolamento "UE 2017/745" (del 05 Aprile 2017 concernente i dispositivi medici) e successive modifiche intercorse (s.m.i.) oltre che la certificazione in accordo alla DIRETTIVA 93/42/CEE (del 14 giugno 1993 concernente i dispositivi medici) e successive modifiche intercorse (s.m.i.). Nella maggior parte dei casi le prove di conformità ai requisiti tecnici (norme IEC) sono emesse seguendo schema CB e quindi emesse da un laboratorio accreditato che, garantendo il mutuo riconoscimento tra i laboratori aderenti allo schema CB (i principali nel panorama mondiale), rende più veloce il processo di marcatura e registrazione dei prodotti finiti. Al fine di garantire standard sempre elevati ed in conformità ai requisiti delle certificazioni ISO, il Gruppo IMD conduce analisi periodiche e audit da parte di consulenti esterni al fine di condividerne i risultati con i diretti responsabili dei dipartimenti e assicurare così un miglioramento continuo della qualità di prodotti e processi.

Inoltre, ogni azienda del Gruppo dispone di una Politica di qualità, la quale ha come obiettivi il miglioramento continuo delle proprie prestazioni e la soddisfazione delle richieste dei diversi stakeholder.

Il Gruppo non ha rilevato alcuna non conformità con le normative e/o i codici di autoregolamentazione con la normativa di riferimento in materia di dispositivi medici (e relativa sicurezza) nel 2023; diversamente, nel 2022, si segnala un caso di non conformità che ha comportato un avviso e l'immediata sostituzione del prodotto al cliente.

La soddisfazione dei clienti al centro

La soddisfazione dei propri clienti è un obiettivo che IMD cerca di raggiungere e migliorare quotidianamente attraverso la cura costante dei loro interessi, cercando sempre di offrire il servizio più innovativo e performante possibile grazie ad una comunicazione continua con clienti e fornitori, puntando ad assicurare loro i più alti livelli di requisiti prestazionali, funzionali, estetici e di sicurezza (questi ultimi garantiti dalle Certificazioni aziendali). Inoltre, ove possibile, vengono sviluppate soluzioni customizzate secondo le loro esigenze funzionali. Per assicurare una continua attenzione e vicinanza ai clienti, viene messo in pratica un processo di analisi interna delle performance dei prodotti al fine di ottimizzare tempi e ridurre sprechi, aumentando l'efficienza delle attività. L'organizzazione, inoltre, si impegna a migliorare i propri prodotti dal punto di vista tecnologico ricorrendo, ove possibile, a componentistica certificata.

Il Gruppo attua una serie di azioni volte a favorire la soddisfazione del cliente; quale allineamento periodico con gli stessi, necessario per creare un continuo scambio di informazioni



che permettano di ottenere il miglior output possibile in termini di qualità, funzionalità e sicurezza. Il Gruppo, in conformità ai requisiti delle certificazioni ISO ottenute, effettua attività di audit a fornitori anche al fine di sviluppare nuovi prodotti coordinandosi con le aziende clienti, per soddisfare al meglio le loro esigenze.

Per poter migliorare ciascuna area aziendale e comprendere quali sono le carenze e le eccellenze del servizio, ogni anno il Gruppo invia per e-mail un questionario di valutazione a ciascun cliente contenente domande di varia natura. Una volta raccolte le risposte, sono poi oggetto di analisi interna e condivisione con le Funzioni aziendali coinvolte, al fine di misurare e comprendere la percezione che i clienti hanno verso l'azienda.

Innovazione, ricerca e sviluppo

Il Gruppo IMD pone particolare attenzione agli investimenti in Ricerca e Sviluppo e, per questo motivo, realizza prodotti sempre più innovativi grazie al suo personale altamente qualificato che vanta una grande esperienza nel settore.

I.M.D. Generators S.r.l. ha implementato un piano di Innovazione e Ricerca e Sviluppo con obiettivi sia a breve termine che a lungo termine che comporteranno migliorie ed impatti positivi sotto molteplici aspetti.

Consapevole dell'importanza del trovare materiali sempre più all'avanguardia, che permettano migliori prestazioni e che prestino attenzione all'ambiente, il Gruppo dedica costantemente attenzione alla ricerca di materiali alternativi e predispone uno specifico iter di progetto da seguire a seconda della destinazione del componente, suddiviso generalmente in sviluppo meccanico, realizzazione del prototipo, test e prove tecniche.

A dimostrazione dell'importanza assegnata alle attività di R&S da Technix S.p.A., la società ha definito una puntuale procedura di monitoraggio delle stesse. Infatti, sono previste sia riunioni periodiche per la condivisione dei progressi, che annuali per la verifica dello scostamento tra quanto definito a budget e quanto effettivamente consuntivato e la descrizione dei diversi target raggiunti.

Inoltre, a partire dall'esercizio 2023 è stata prevista la capitalizzazione dei costi di ricerca e sviluppo nel bilancio civilistico, con l'obiettivo di patrimonializzare, monitorare e dimostrare agli stakeholder gli sforzi compiuti dall'organizzazione in ambito R&S.

Nello specifico nel corso del 2023, Technix S.p.A. ha investito 458.687,80 € in prodotti e relative innovazioni e/o sviluppi, a fronte dei 25.563.342 € di ricavi.

Rapporto con la comunità e le iniziative sul territorio

Il Gruppo opera nel comune di Grassobbio (BG) e si impegna quotidianamente per garantire un impatto positivo sulla comunità sotto ogni punto di vista: sociale e dei diritti umani, economico, ambientale.

Dal punto di vista sociale e dei diritti umani rispetta le leggi e le norme applicabili in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro (D. Lgs. 81/08) e collabora attivamente con le autorità comunali e sovracomunali del territorio. Prendendo in esame il personale aziendale della Società è possibile osservare che risiedono tutti nell'area bergamasca, contribuendo in questo modo all'aumento dell'occupazione e del benessere locale. La Società è da sempre impegnata a sviluppare rapporti positivi sia con i fornitori appartenenti al territorio locale, sia con alcuni clienti della zona, incentivando quindi lo sviluppo economico del territorio.

Il Gruppo supporta la comunità locale e sensibilizza i propri dipendenti al fine di arricchire e rafforzare ulteriormente il rapporto tra la Società e la comunità stessa.

Per questo motivo, dal 2020 I.M.D. Generators S.r.l. aderisce al progetto BOB (Blood On Board) in collaborazione con l'Agenzia regionale emergenza urgenza (Areu), la struttura di coordinamento per le attività trasfusionali (Src), con il coinvolgimento dell'Articolazione Aziendale territoriale (AAt) di Bergamo e il Servizio di Immunoematologia e medicina trasfusionale (Simt) dell'A.S.S.T. Papa Giovanni XXIII, per garantire la somministrazione del plasma in fase pre-ospedaliera ai pazienti emorragici e mitigare gli effetti dei traumi. I.M.D. Generators S.r.l. ha finanziato quindi l'acquisto dell'equipaggiamento e dei materiali necessari che hanno garantito la realizzazione di questo progetto innovativo per la sanità italiana e reso possibile il soccorso di decine di persone negli ultimi tre anni.

Nel 2023, nello specifico, sono state acquistate le sacche per la conservazione a bordo del plasma. L'azienda ha inoltre contribuito al progetto "Cuore in forma" del Comune di Grassobbio per l'acquisto di un defibrillatore.

Nel 2023 I.M.D. Generators S.r.l. e Technix hanno aderito ad una serie di iniziative volte a presentare a giovani studenti la propria realtà aziendale. Infatti, hanno partecipato al PMI Day, iniziativa organizzata dal comitato Piccola Industria, ospitando studenti di terza media degli istituti situati in prossimità di Grassobbio. Inoltre, I.M.D. Generators S.r.l. ha ospitato 12 studenti dell'istituto superiore Galileo Galilei di Caravaggio per il progetto di orientamento "Atlante delle Scelte" della Provincia di Bergamo.

I.M.D. Generators S.r.l. ha aperto le porte agli studenti per una giornata durante la loro settimana di percorso per le competenze trasversali e orientamento (PCTO) per la realizzazione di un video clip sulle aziende metalmeccaniche e il loro processo produttivo.

Oltre a questi specifici eventi l'azienda ha partecipato ai Job Festival organizzati da Confindustria Bergamo presso istituti tecnici ed ha riconfermato la propria adesione all'iniziativa Argo, un format di Orientamento promosso da Confindustria Giovani Bergamo presso le scuole medie del territorio incentrato sulle soft skill e competenze trasversali.

L'azienda non partecipa attivamente solo ai programmi di orientamento dei più giovani, ma pone particolare attenzione anche ai propri dipendenti e alle loro famiglie. Infatti, nel 2023 è stato organizzato il primo Family Day presso I.M.D. Generators S.r.l., ovvero una giornata dedicata alle famiglie dei propri dipendenti con visita aziendale e giochi a tema per grandi e piccoli, che ha riscosso grande entusiasmo fra i colleghi.

Sia la società Technix S.p.A., che I.M.D. Generators S.r.l., supportano regolarmente le attività locali, anche dal punto di vista economico. Infatti, nel 2023 Technix S.p.A. ha effettuato donazioni verso l'Associazione di Sclerosi Multipla, gli Amici della Pediatria, la Lega del Filo d'Oro, la società dilettantistica Ares Redona ed una erogazione liberale verso il comune di Grassobbio. I.M.D. Generators S.r.l. ha effettuato le donazioni presso Bob - Blob On Board e Cuore in forma.

Il Gruppo nel 2023 ha effettuato donazioni per un valore pari a 15.555,50 € a fronte di 38.007.851€ di ricavi, registrando un considerevole aumento relativo alle donazioni rispetto al 2022 dove era stata sostenuta una spesa pari a 6.850 € a fronte di 41.797.026 € di ricavi.



Il nostro obiettivo:

persone unite da valori comuni,
in un habitat lavorativo
soddisfacente e coinvolgente.



Responsabilità ambientale

Il Gruppo si impegna a proteggere l'ambiente e a limitare l'impatto negativo causato dalla sua produzione, attraverso l'adozione di pratiche sostenibili volte a tutelare l'ecosistema e le persone che ne fanno parte. Inoltre, il Gruppo, utilizza le risorse che ha a disposizione in modo consapevole e corretto in termini di sviluppo sostenibile e salvaguardia dell'ambiente.

La Società si impegna a ridurre l'utilizzo di acqua all'interno del suo stabilimento produttivo ed anche negli uffici. La Società è consapevole dell'importanza che ha l'acqua potabile, sia per le generazioni presenti che future e per questo motivo ne limita gli sprechi e ne riduce l'utilizzo ove possibile.

Il Gruppo lotta contro il cambiamento climatico anche attraverso una corretta gestione dei rischi ambientali che potrebbero scaturire dalla realizzazione della sua attività. Attraverso un corretto sistema di monitoraggio, si impegna a ridurre eventuali impatti negativi provocati sull'ambiente.

Consumi energetici ed emissioni GHG

Il Gruppo tiene costantemente traccia dei consumi energetici generati all'interno dei suoi stabilimenti con l'obiettivo di individuare specifiche aree in cui è possibile ridurre l'utilizzo o realizzare pratiche di efficientamento energetico. Tuttavia, l'energia è un fattore imprescindibile per lo svolgimento delle attività del Gruppo IMD

(es. trattamento autoclave), il cui ciclo produttivo determina consumi in termini di energia elettrica e gas naturale.

Al fine di limitare i propri impatti ambientali negativi, Technix S.p.A., ha provveduto a sostituire le caldaie di tutti gli impianti, a installare lampadine a basso consumo energetico e ad applicare pannelli solari.

Le aziende del Gruppo monitorano periodicamente i consumi energetici unicamente in termini di costo.

Il carburante consumato quasi esclusivamente all'interno dell'organizzazione è il gas naturale, il quale ha registrato una diminuzione del 31,7% rispetto all'anno precedente, passando da 2.079 GJ a 1.873 GJ. Inoltre, si mantiene stabile il consumo di diesel per veicoli, registrando nel 2023 un valore pari a 453,91 GJ e un leggero decremento di benzina per veicoli pari al 21,1%.

Per quanto riguarda il consumo di energia elettrica acquistata dalla rete nazionale, si registra un leggero decremento del 1,9% rispetto al 2022, passando da 1.228,51 GJ a 1.264,37 GJ. Il consumo totale di energia del Gruppo nel 2023 è stato quindi di 3.695 GJ, in diminuzione del 6,3% rispetto al 2022.

Consumi energetici (GJ)* - consumo totale di combustibili

in Euro	Unità di misura	2022	2023
Gas Naturale	GJ	2.079	1.873
Diesel (per veicoli di proprietà dell'azienda o in leasing/noleggio a lungo termine)	GJ	442,82	453,91
Benzina (per veicoli di proprietà dell'azienda o in leasing/noleggio a lungo termine)	GJ	131,22	103,48
Consumo totale di elettricità			
Energia elettrica acquistata dalla rete nazionale - ITALIA	GJ	1.288,51	1.264,37
Consumo totale di energia	GJ	3.942	3.695

Il Gruppo ha calcolato le emissioni dirette e indirette di GHG:

GRI 305-1 Emissioni dirette di GHG (Scope 1)**

Scope 1 Emissioni da combustione	Unità di misura	2022	2023
Gas Naturale	tCO2eq	117,37	104,63
Diesel (per veicoli di proprietà dell'azienda o in leasing/noleggio a lungo termine)	tCO2eq	31,53	31,62
Benzina (per veicoli di proprietà dell'azienda o in leasing/noleggio a lungo termine)	tCO2eq	8,73	6,68
Totale	tCO2eq	157,64	142,93

* Per il calcolo dell'energia degli esercizi 2022 e 2023 sono stati utilizzati i fattori di emissione pubblicati da DEFRA

** Per il calcolo delle emissioni di Scope 1, i fattori utilizzati sono quelli pubblicati dal Regno Unito - GHG Conversion Factors for Company Reporting - DEFRA

GRI 305-1 Emissioni dirette di GHG (Scope 1)*

GRI 305-2 Emissioni indirette di GHG da consumi energetici (Scope 2)

GHG Emissions – tCO₂eq		2022	2023
Scope 1	Emissioni dirette da combustione	158	143
	Emissioni da perdite di gas refrigeranti	-	-
	Totale Scope 1	158	143
Scope 2	Location-based	113	111
	Market-based	164	161
Totale	Scope I and Scope II (Location-Based)	270	254
	Scope I and Scope II (Market-Based)	322	304

Nel 2023 il Gruppo registra emissioni di tCO₂ equivalenti allo Scope 2 Location-based pari a 111 mentre le emissioni calcolate col metodo Market-based sono pari a 161, in entrambi i casi si evidenzia una diminuzione pari all'1,87% rispetto al 2022.

In termini di intensità energetica, definita in questo caso come l'energia necessaria consumata dall'organizzazione per ogni unità di prodotto venduto, nel 2023, il Gruppo ha riportato una diminuzione pari al 12% dell'energia utilizzata per unità di apparecchiature prodotte. Più nel dettaglio, rispetto al 2022, il numeratore (energia consumata all'interno dell'organizzazione) è diminuito del 6% mentre il denominatore (numero apparecchiature prodotte) è aumentato del 6%. Ciò significa che a fronte di una maggiore produzione di apparecchiature, il Gruppo ha diminuito il consumo di energia all'interno dell'organizzazione.

Nel 2023, rispetto al 2022, I.M.D. Generators S.r.l. ha registrato un incremento del 10% nella produzione di apparecchiature, accompagnato da una riduzione del 2% nel consumo di energia. Intermedical S.r.l. ha seguito una tendenza simile, con un aumento della produzione del 33% e una diminuzione del consumo di energia del 5%. In contrasto, Technix S.p.A. ha ridotto sia la produzione di apparecchiature del 25% sia il consumo di energia del 9%.

* Per il calcolo delle emissioni Scope 2, in linea con i GRI Sustainability Reporting Standards, sono stati utilizzati entrambi i metodi di calcolo, ossia Market Based e Location Based. Il metodo MB si basa sulle emissioni di CO₂ emesse dai fornitori di energia da cui l'organizzazione acquista elettricità attraverso un contratto e può essere calcolato considerando: Certificati di origine garanzie e contratti diretti con i fornitori, fattori di emissione specifici per il fornitore, fattore di emissione relativo al "residual mix". Data l'assenza di specifici accordi contrattuali tra le società del Gruppo e il fornitore di energia elettrica (ad esempio l'acquisto di garanzie di origine), per questo approccio è stato utilizzato il fattore di emissione relativo al "residual mix" nazionale. In particolare, per i paesi europei, la fonte utilizzata è la AIB-European Residual Mixes, mentre per i paesi non europei la fonte utilizzata è la "Comparazione Internazionale" di Terna. Il metodo LB si basa su fattori di emissione medi correlati alla generazione di potenza per confini geografici ben definiti, compresi i confini locali, subnazionali o nazionali. In particolare, sia per i paesi europei che per quelli non europei, si fa riferimento alla fonte di "confronti internazionali" di Terna. Per il calcolo delle emissioni Scope 2, i fattori utilizzati sono: per i dati Scope 2 Location Based per l'anno 2023, i fattori utilizzati sono quelli pubblicati da Terna Confronti Internazionali (2021), mentre per i dati Scope 2 Market Based per l'anno 2023, i fattori utilizzati sono quelli pubblicati dall'AIB (Association of Issuing Bodies) nel 2022 per l'anno 2023.

Gestione responsabile dei rifiuti

Il rispetto della Legge per lo smaltimento dei rifiuti prodotti è un punto estremamente importante per il Gruppo, in quanto la generazione di rifiuti è intrinsecamente legata al suo processo produttivo trattandosi di un'attività industriale.

La Società mette in atto pratiche di buona condotta per ridurre al minimo gli scarti di lavorazione, i residui, le non conformità e più in generale, i rifiuti professionali prodotti, con l'obiettivo di rilavorare e riciclare e/o riutilizzare gli scarti. In ogni caso, il rifiuto prodotto è smaltito dal Gruppo secondo le indicazioni di Legge.

Il Gruppo monitora la produzione di rifiuti che genera per lo svolgimento delle sue attività, e si impegna a gestirli attraverso procedure di smaltimento sostenibili e sicure per l'ambiente. Inoltre, si impegna a monitorare lo scarto di produzione attraverso l'ottimizzazione delle non conformità e del corretto conferimento dei rifiuti.

I.M.D. Generators S.r.l. è coinvolta negli impatti negativi sia attraverso le sue attività (sviluppo, progettazione e produzione di dispositivi radiogeni e loro elettronica di controllo) in quanto il rifiuto viene generato dai processi aziendali. Anche i rapporti commerciali dell'organizzazione sono implicati nella generazione del rifiuto, tramite il rientro di dispositivi per attività di service (assistenza tecnica) che possono potenzialmente essere rottamati se a fine-vita o non più riutilizzabili. Il dispositivo obsoleto, da rottamare, è quindi sostituito a livello commerciale con uno nuovo. In questo caso la rottamazione del dispositivo (qualora non "storico - professionale") è a carico dell'azienda. L'azienda altresì collabora con i propri fornitori cercando, nello smaltimento di componentistica da rottamare (es: tubi radiogeni).

I.M.D. Generators S.r.l. ha intrapreso nel corso del 2022 un progetto di analisi dei propri processi produttivi allo scopo di classificare con maggiore precisione i rifiuti industriali prodotti a partire dallo specifico ciclo produttivo aziendale, da cui derivare procedure moderne e corrette di gestione e smaltimento dei rifiuti pericolosi professionali. Il progetto è proseguito nel 2023 con l'analisi dei rifiuti di emulsioni e soluzioni per macchinari e dell'olio esausto.

Lo scopo ultimo è ridurre ove possibile la produzione di rifiuti e il miglioramento della loro attuale gestione, attraverso una collaborazione più interconnessa con i propri fornitori di servizi (quali per esempio, ritiro olio ed emulsioni). Questa attività di analisi viene svolta in collaborazione con il consorzio

Ecolight e si articola in quattro fasi principali:

- 1. Valutazione dei processi produttivi che determinano la generazione di un rifiuto speciale**
- 2. Classificazione del rifiuto secondo la normativa vigente**
- 3. Stoccaggio del rifiuto in depositi temporanei aziendali realizzati secondo gli standard applicabili**
- 4. Compilazione della documentazione di legge**
- 5. Smaltimento tramite fornitori qualificati**

Inoltre, l'azienda collabora nella gestione occasionale delle rottamazioni dei prodotti forniti da I.M.D. e/o dei componenti acquistati dai fornitori.

Il totale dei rifiuti prodotti nel 2023 ammonta a 63,95 tonnellate, in aumento del 28% rispetto alle 50 tonnellate di rifiuti generate nel 2022. Nel 2023 i rifiuti generati sono suddivisi fra i le 11,07 tonnellate di rifiuti pericolosi, tra cui emulsione non clorurata, oli isolanti minerali e termoconduttori non clorurati, apparecchiature fuori uso contenenti componenti pericolosi e componenti pericolosi rimossi da apparecchiature fuori uso e le 52,2 tonnellate di rifiuti non pericolosi rappresentate da materiali quali alluminio, rame, bronzo, ottone, ferro, acciaio, imballaggi di plastica e altri componenti rimossi da apparecchiature.

La totalità dei rifiuti generati nel 2022 e nel 2023 è stata conferita in discarica.

Peso totale dei rifiuti inviati a smaltimento

	Unità di misura	2022			2023		
		Pericolosi	Non pericolosi	Totale	Pericolosi	Non pericolosi	Totale
Discarica	ton	7,64	42,31	49,95	11,70	52,24	63,95
Totale	ton	7,64	42,31	49,95	11,70	52,24	63,95

Rifiuti generati

	Unità di misura	2022	2023
--	-----------------	------	------

Rifiuti pericolosi

130307 - Oli isolanti minerali e termoconduttori non clorurati	ton	1,710	3,210
130105 - Emulsione non clorurata	ton	4,020	6,170
160213 - Apparecchiature fuori uso contenenti componenti pericolosi diversi da quelli di cui alle voci 160209 e 160212	ton	1,760	0,610
160215 - Componenti pericolosi rimossi da apparecchiature fuori uso	ton	0,150	0,092
150110 - Imballaggi contenenti residui di sostanze pericolose o contaminati da tali sostanze	ton	-	1,620
Totale	ton	7,640	11,702

5. Responsabilità ambientale

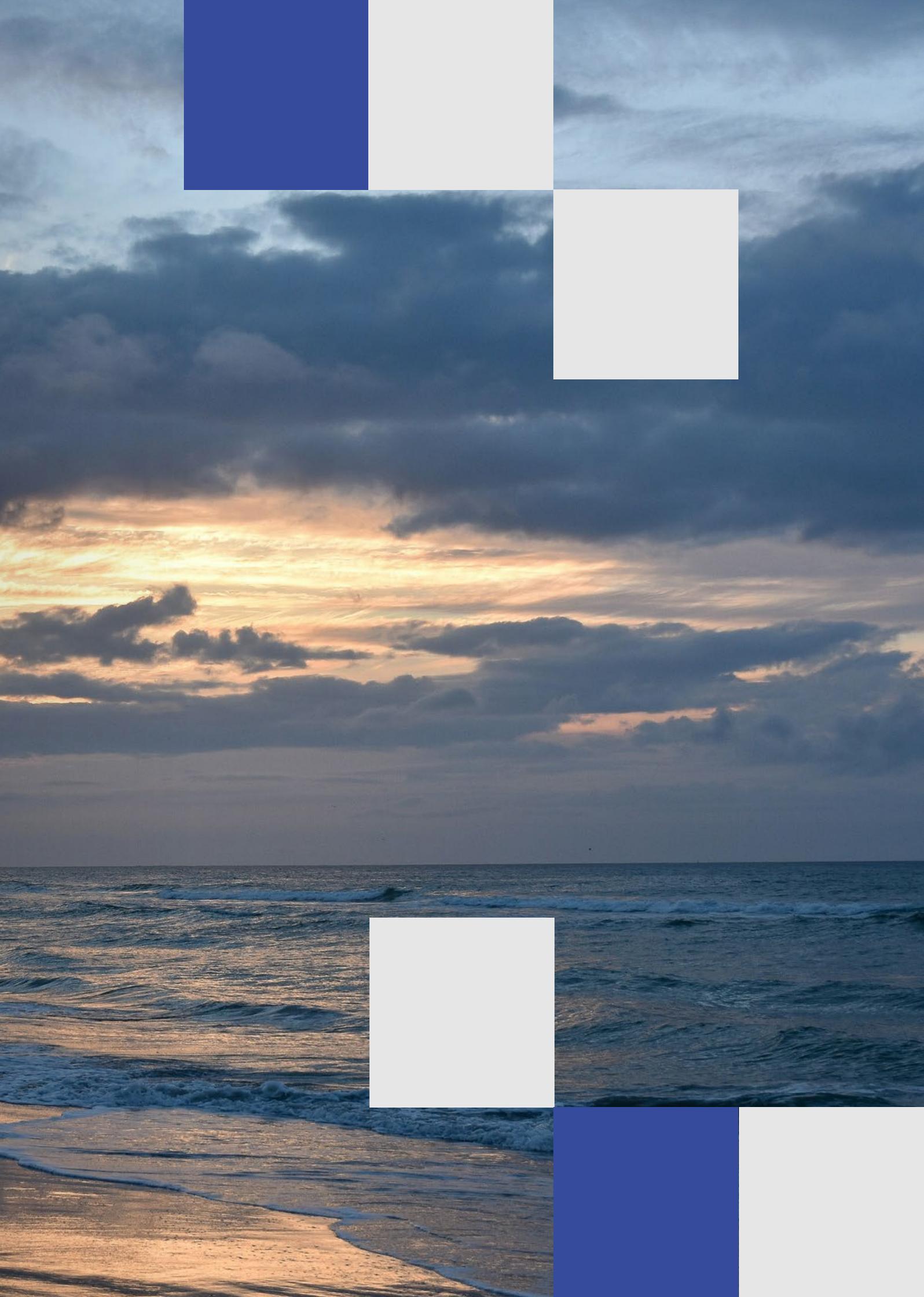
Rifiuti non pericolosi

170402 - Alluminio	ton	0,970	0,315
160216 - Componenti rimossi da apparecchiature fuori uso diversi da quelli di cui alla voce 160215 (es.schede elettroniche)	ton	0,610	0,799
160214 - Apparecchiature fuori uso diverse da quelle di cui alle voci da 160209 a 160213 (es. strumenti/pc e server/cellulari)	ton	0,640	0,065
170401 - Rame, bronzo, ottone	ton	-	-
170405 - Ferro e acciaio	ton	2,030	3,057
150102 - imballaggi di plastica	ton	-	0,108
200307 - rifiuti ingombranti	ton	24,150	34,870
150101 - imballaggi di carta e cartone	ton	13,910	13,030
Totale rifiuti non pericolosi	ton	42,310	52,244
Totale rifiuti pericolosi e non pericolosi	ton	49,950	63,946



Per un mondo migliore:

il nostro impegno concreto
per preservare le risorse
necessarie al benessere
delle generazioni future.



Indice dei contenuti GRI

I.M.D. International Medical Devices S.p.A. ha rendicontato le informazioni citate in questo indice dei contenuti GRI per il periodo 1° gennaio 2023 – 31 dicembre 2023 con riferimento agli Standard GRI.

GRI 1 – Principi Fondamentali – Versione 2021

GRI Standard	Informativa	Ubicazione
GRI 2: DICHIARAZIONE GENERALE (2021)		
L'organizzazione e le sue prassi di rendicontazione		
2-1	Dettagli organizzativi	8-9
2-2	Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione	6
2-3	Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto	6-7
2-4	Revisione delle informazioni	7
2-5	Assurance esterna	7
Attività e lavoratori		
2-6	Attività, catena del valore e altri rapporti di business	8-9
2-7	Dipendenti	35
2-8	Lavoratori esterni	34
Governance		
2-9	Struttura e composizione della governance	26-27
2-11	Presidente del massimo organo di governo	26-27
2-15	Conflitti d'interesse	26-27
Strategia, politiche e prassi		
2-27	Conformità a leggi o regolamenti	27
Coinvolgimento degli stakeholder		
2-22	Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	5
2-29	Approccio al coinvolgimento degli stakeholder	20-21
2-30	Contratti collettivi	34
SPECIFIC STANDARD DISCLOSURE		
GRI 3 – Temi materiali – versione 2021		
GRI 3-1	Processo di determinazione dei temi materiali	20-21
GRI 3-2	Elenco di temi materiali	22-23
Governance ed Etica aziendale		
GRI 3: Temi Materiali (2021)		
3-3	Gestione dei temi materiali	22-23; 26-28

GRI 201: Performance economica (2016)		
201-1	Valore economico diretto generato e distribuito	28
GRI 205: Anticorruzione (2016)		
205-3	Episodi di corruzione accertati e azioni intraprese	27
GRI 206: Comportamento Anticompetitivo (2016)		
206-1	Azioni legali relative a comportamento anticompetitivo, attività di trust e prassi monopolistiche	27-28
Gestione della Catena di Fornitura		
GRI 3: Temi Materiali (2021)		
3-3	Gestione dei temi materiali	22-23; 29-30
GRI 204: Pratiche di approvvigionamento (2016)		
204-1	Proporzione di spesa verso fornitori locali	29
GRI 308: Valutazione ambientale dei fornitori (2016)		
308-1	Nuovi fornitori che sono stati selezionati utilizzando criteri ambientali	29
GRI 414: Valutazione sociale dei fornitori (2016)		
414-1	Nuovi fornitori che sono stati selezionati utilizzando criteri sociali	29
Sicurezza delle Informazioni		
GRI 3: Temi Materiali (2021)		
3-3	Gestione dei temi materiali	22-23; 30-31
GRI 418: Privacy dei clienti (2016)		
418-1	Denunce comprovate riguardanti le violazioni della privacy dei clienti e perdita di dati dei clienti	31
Qualità e sicurezza del prodotto		
GRI 3: Temi Materiali (2021)		
3-3	Gestione dei temi materiali	22-23; 40-41
GRI 416: Salute e Sicurezza dei clienti (2016)		
416-2	Episodi di non conformità riguardanti impatti sulla salute e sulla sicurezza di prodotti e servizi	41
Salute e Sicurezza sul lavoro		
GRI 3: Temi materiali (2021)		
3-3	Gestione dei temi materiali	22-23; 40
GRI 403: Salute e sicurezza sul lavoro (2018)		
403-3	Servizi per la salute professionale	40
403-9	Infortuni sul lavoro	40
403-10	Malattie professionali	40
Attrazione, Soddisfazione e Sviluppo delle persone		
GRI 3: Temi materiali (2021)		
3-3	Gestione dei temi materiali	22-23; 34-36
GRI 401: Occupazione (2016)		

6. Indice dei contenuti GRI

401-1	Nuove assunzioni e turnover	34-35
GRI 404: Formazione e istruzione (2016)		
404-1	Ore medie di formazione annua per dipendente	35
Ambiente di lavoro equo e inclusivo e rispetto dei diritti umani		
GRI 3: Temi materiali (2021)		
3-3	Gestione dei temi materiali	22-23; 38-39
GRI 405: Diversità e pari opportunità		
405-1	Diversità negli organi di governance e tra i dipendenti	38-39
405-2	Rapporto tra salario di base e retribuzione delle donne rispetto agli uomini	39
GRI 406: Non discriminazione (2016)		
406-1	Episodi di discriminazione e misure correttive adottate	38
Rapporto con la comunità		
GRI 3: Temi materiali (2021)		
3-3	Gestione dei temi materiali	22-23; 44-45
Innovazione, Ricerca e Sviluppo		
GRI 3: Temi materiali (2021)		
3-3	Gestione dei temi materiali	22-23; 43
Soddisfazione del cliente		
GRI 3: Temi materiali (2021)		
3-3	Gestione dei temi materiali	22-23; 41-43
Energia ed Emissioni		
GRI 3: Temi materiali (2021)		
3-3	Gestione dei temi materiali	22-23; 48-50
GRI 302: Energia (2016)		
302-1	Energia consumata all'interno dell'organizzazione	48-49-50
302-3	Intensità energetica	50
GRI 305: Emissioni (2016)		
305-1	Emissioni di gas a effetto serra (GHG) dirette (Scope 1)	49-50
305-2	Emissioni di gas a effetto serra (GHG) indirette da consumi energetici (Scope 2)	49-50
Gestione dei rifiuti		
GRI 3: Temi Materiali (2021)		
3-3	Gestione dei temi materiali	22-23; 52-54
GRI 306: Rifiuti (2020)		
306-3	Rifiuti generati	53
306-4	Rifiuti non conferiti in discarica	53-54
306-5	Rifiuti conferiti in discarica	53-54

imdgroup.it